



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

SANTÉ SOCIAUX

Section AFM Téléthon

Contact @ : [cfdt.afmt@gmail.com](mailto:cfdt.afmt@gmail.com)

# « Mal-être à l'AFM Téléthon »

- **2022, UNE PRIME POUR SOUTENIR LE POUVOIR D'ACHAT**

En 2022, suite à la demande des élus du CSE la direction a octroyé aux salariés de l'AFM TELETHON -moins de 500 personnes-, une prime exceptionnelle de 500 €.

Même si cela n'était pas un dû, cette aide fut très appréciée dans le contexte inflationniste d'alors.

- **2023, UNE SITUATION ECONOMIQUE ENCORE DIFFICILE**

Aujourd'hui, bien des salariés rencontrent toujours des difficultés économiques, au contraire du contexte financier de l'AFM TELETHON en cette fin d'année.

Or la situation financière de l'AFM TELETHON est intimement liée à l'engagement et l'investissement individuel et collectif de chacun de ses salariés.

C'est pourquoi, la déception, quant à l'absence de soutien à leur égard de la part de leur entreprise, est aussi grande que l'incompréhension qu'elle suscite.

- **ÊTRE A LA HAUTEUR DE LA CONFIANCE DONNÉE**

Les salariés ont eux-aussi le souci d'une bonne utilisation des dons issus de la générosité du public.

Toute l'année, sur le terrain, ils défendent de multiples façons, la cause des malades et de l'association.

Ce sont eux la richesse de l'entreprise et leur objectif n'est pas de l'appauvrir -mais bien de l'enrichir- !

- **ENGAGE(E)S et MOBILISE(E)S : VRAI ! – RECONNUE(S) : PAS VRAI !**

Si les salariés s'investissent pleinement -et parfois même plus que ce qui leur est demandé- dans leurs missions, ce n'est pas forcément à la poursuite d'une prime.

Et pourtant, bien peu obtiennent par ailleurs la reconnaissance et le respect qui leur sont dus !

Qu'en est-il des autres : ... sont-ils si peu méritants ?

Comment alors rester motivé dans de pareilles conditions ?

**LE NON VERSEMENT D'UNE PRIME DE PARTAGE DE LA VALEUR  
REVELE AVANT TOUT LE MANQUE DE CONFIANCE ET DE RECONNAISSANCE  
EXISTANT ENTRE LA DIRECTION ET LES SALARIE(E)S  
A L'AFM TELETHON.**

Salarié(e)s, exprimez-vous au travers de ce court sondage, qui est anonyme →  
( Lien : <https://form.dragnsurvey.com/survey/r/1a5c6f86> ou flasher ce QR Code )

